Криминалистическая характеристика и обстоятельства, подлежащие доказыванию

Криминалистическая характеристика преступления представляет собой систему описания криминалистически значимых признаков вида, группы и отдельного преступления, проявляющихся в особенностях способа, механизма и обстановки его совершения, дающая представление о преступлении, личности его субъекта и иных обстоятельствах, об определенной преступной деятельности и имеющая своим назначением обеспечение успешного решения задач раскрытия, расследования и предупреждения преступлений.

Если рассматривать особенности личности преступника на основе социально-демографических, уголовно-правовых и нравственно-психологических признаков, то соотношение женщин и мужчин среди выявленных лиц, совершивших преступления по ст. 143 УК РФ, составляет примерно 1:10.

Распределение числа выявленных лиц, совершивших преступления по ст. 143 УК РФ в России в 2025 г. по возрастным категориям следующее: в возрасте от 18 - 24 года - 2,7 %; от 25 до 29 лет - 8,7 %; от 30 до 49 лет - 49,5 %; в возрасте свыше 50 лет - 39,1 %.

Наибольшее количество преступлений совершили лица со стажем работы от 5 до 10 лет - 34 % и стажем работы от 10 до 15 лет 23 %. Лица со стажем работы свыше 15 лет совершили несколько меньшее количество преступлений - 15 %, при стаже работы до 5 лет 24 % преступлений, до одного года всего 4% преступлений. Среди осужденных за совершение преступления по ст. 143 УК РФ 64 % лиц имели опыт работы от 5 до 15 лет. Данные свидетельствуют о том, что большая часть преступлений была совершена лицами, имеющими достаточно большой стаж трудовой деятельности.

По данным, основными причинами травматизма со смертельным исходом являются:

- неудовлетворительная организация работ и мероприятий по охране труда. Подобные нарушения могут выражаться, в частности, в ошибочном определении степени опасности предстоящих работ, границ опасных зон, в

необеспечении безопасных условий работы в них (отсутствие ограждений, освещения и т.п.), неправильном установлении количества работников, обеспечивающих безопасность работ, небезопасном размещении оборудования, организации рабочих мест, в необеспечении работников индивидуальными средствами защиты, отсутствии надлежащих санитарно-гигиенических условий и профилактических мероприятий (41 %).

- дача указаний и распоряжений о производстве работ, противоречащих правилам безопасности труда. В эту группу нарушений включают указания должностных лиц о производстве работ без предварительного согласования с соответствующими службами, когда это прямо предусмотрено правилами техники безопасности, либо указания о производстве работ в отсутствие лиц, обеспечивающих безопасность исполнителей. Сюда же следует отнести распоряжения о производстве работ определенным способом или в условиях, создающих повышенную опасность для лиц, их выполняющих; разрешение работ на неисправном оборудовании, инструментами, запрещенными к использованию при выполнении подобных производственных операций, при отсутствии индивидуальных средств защиты (32 %).

- допуск к производству работ необученных либо неподготовленных лиц. Практика свидетельствует, что иногда к производству работ, выполнению различных производственных заданий либо к управлению сложными механизмами допускаются лица, не имеющие соответствующей специальности, не обладающие необходимыми практическими навыками, опытом или квалификацией, а равно не аттестованные в установленном порядке либо не имеющие специального допуска. Примерами таких нарушений служат направление на ремонт оборудования вместо слесарей-ремонтников рабочих иных специальностей, замена рабочих-станочников подсобными рабочими, поручение обязанностей сигнальщика при погрузочно-разгрузочных работах малоопытному стропальщику, направление машиниста башенного крана для работы на мостовой кран без необходимой переподготовки и др. (9 %).

К подобным нарушениям относятся, например, указания о производстве землеройных либо подъемных работ в зоне подземных или воздушных линий

электропередач без согласования порядка их осуществления с органами Энергонадзора, распоряжения о подъеме ручным способом емкостей с агрессивными жидкостями; о производстве электросварочных работ на открытой местности в дождливую погоду; об использовании во взрывоопасных помещениях либо вблизи легковоспламеняющихся объектов открытого огня, незаземленных и искрящих инструментов; о выполнении строительно-монтажных работ в действующих электроустановках при отсутствии специального наблюдателя эксплуатирующей организации; о производстве работ с агрессивными веществами при отсутствии спецодежды и индивидуальных средств защиты и т.д.

- неудовлетворительный контроль за техническим состоянием оборудования и средств защиты. Данный вид нарушений заключается в невыполнении должностными лицами возложенных на них обязанностей по поддержанию в исправном и безопасном состоянии эксплуатируемого и вновь вводимого в эксплуатацию оборудования, а также средств индивидуальной защиты. Нередко подобные нарушения проявляются в отсутствии регулярного профилактического осмотра станков, механизмов, ограждений, предохранительных, блокирующих и сигнальных устройств, вентиляции, индивидуальных средств защиты, нарушении установленных сроков выведения оборудования в ремонт, в отсутствии технического осмотра и испытаний вновь устанавливаемых механизмов и агрегатов, проверки исправности механизмов перед запуском их в производственный процесс при приемке из ремонта (7%).

- неудовлетворительный контроль за безопасным производством работ. Внесенные сюда нарушения предполагают отсутствие постоянного, систематического надзора со стороны должностного лица за соблюдением исполнителями работ требований техники безопасности либо отсутствие его в месте производства работ в случаях, когда соответствующими правилами ему прямо предписывается наблюдать за действиями исполнителей или руководить ими (4 %).

- внесение изменений в технологические процессы, конструкции станков и механизмов, а также издание инструкций и памяток,

противоречащих требованиям безопасности труда. Такие нарушения совершают должностные лица, отвечающие за организацию производства в целом либо за нормальную работу производственных подразделений предприятия. Указанные нарушения заключаются в том, что в издаваемые инструкции включаются положения, противоречащие действующим в данной отрасли общим и специальным правилам охраны труда; в памятки по ремонту и эксплуатации оборудования вносятся данные о предельных нагрузках, скоростях, режимах работы, не согласующиеся с техническими паспортами этого оборудования и инструкциями завода-изготовителя; даются указания об использовании для ремонта агрегатов и машин частей других механизмов, об изменении конструкции вентиляции, оградительных устройств, замене предусмотренного техническими условиями сырья, вида топлива и т.п. (4 %).

- неудовлетворительная подготовка работников в области охраны труда. Здесь нарушения состоят, как правило, в отсутствии какой-либо подготовки в области техники безопасности, в некачественной подготовке либо подготовке в неполном объёме. Конкретно эти нарушения выражаются в непроведении должностными лицами предприятий обязательных инструктажей по технике безопасности, в частности повторных, при изменении технологических процессов, замене инструктажа выдачей письменной инструкции по технике безопасности или соответствующей памятки, в нарушении сроков проведения инструктажей, отступлении от утвержденных программ обучения отдельных категорий работников правилам безопасности труда, сокращении сроков обучения, формальном отношении к оценке знаний по технике безопасности, нарушении правил и сроков переаттестации работников отдельных специальностей (3 %).

Анализ происшествий свидетельствует, что около 80 % их происходит по причинам организационного характера (из-за нарушения требований безопасности, неудовлетворительной организации производства работ, недостатков в обучении работников требованиям охраны труда). Несчастные случаи происходят из-за слабого знания должностными лицами и работниками требований охраны труда. Кроме того, работодатели и хозяйственные руководители мало обращают внимания на выполнение своих

должностных обязанностей - на обеспечение безопасности при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов, а также применении в производстве инструментов, сырья и материалов. Почти каждый третий работник, травмированный на производстве, пострадал в результате падения с высоты, каждый четвертый - в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов. Свыше 12 % работников получили травмы в результате транспортных происшествий, обрушений или обвалов.

Неосторожные преступные деяния, к которым относится нарушение правил охраны труда, характерны для лиц с дефектами психической саморегуляции:

- дефекты восприятия и переработки информации (субъект не воспринял имеющуюся информацию о необходимости соблюдения правил предосторожности, не осознал воспринятую информацию, неправильно оценил её, сделал ошибочные выводы);

- дефекты решения (субъект не нашел решения, которое исключило бы причинение вреда обществу, принял неправильное решение);

- дефекты действия (субъект не смог правильно осуществить действие, необходимое для предотвращения вредного результата.

Рассматриваемые преступления сопровождаются образованием различных следов, позволяющих установить нарушения конкретных правил охраны труда и виновных лиц, выяснить обстоятельства произошедшего. Чаще всего эти следы остаются на месте происшествия и сохраняются в документации, относящейся к производству работ, при исполнении которых произошел несчастный случай.

Имеющиеся на месте происшествия следы часто указывают на:

- состояние оборудования, которым пользовался потерпевший, способ и режим производства работ, стадию их выполнения на момент несчастного случая. На это указывают аппаратура, инструменты, сырье, заготовки изделий, следы на деталях, свидетельствующие о применении конкретных инструментов и приспособлений для их обработки и о конкретной трудовой операции, следы воздействия пламени, газо- и электросварки, ядовитых

веществ на деталях и оборудовании, следы креплений и грузов, показания измерительных и регистрирующих приборов и др. (43%).

- конкретные технические причины происшествия. К этим следам относятся прежде всего поврежденные детали станков и механизмов, неисправные приборы и инструменты, следы короткого замыкания, неисправности контрольной и измерительной аппаратуры, систем блокировки и сигнализации, средств индивидуальной защиты и т.д. (32%)

- ненормальные условия работы, т.е. слишком высокая или низкая температура и влажность воздуха, высокая концентрация пыли, ядовитых химических веществ, ионизирующая радиация, слабая освещенность. (25%).

Ценная информация о причинах и обстоятельствах несчастного случая содержится в специфических следах на месте происшествия (месте производства работ, при выполнении которых произошел несчастный случай). Установление места происшествия и определение его границ подчас сопряжены с трудностями, нередко возникающими в случаях, когда причины происшествия связаны с деятельностью других предприятий и организаций, а также при разрыве во времени между проводимыми работами и наступившими последствиями.

Обстоятельствами, подлежащими установлению, являются следующие:

- время совершения преступления (день, час, рабочая смена, когда произошел несчастный случай, а также время на рушения должностным лицом правил охраны труда);

- место совершения преступления (точное место производства работ, при выполнении которых произошел несчастный случай -предприятие, цех, участок, рабочее место, а также иные цеха, участки, линии и т. д.. причины, связанные с происшествием);

- правила и инструкции, относящиеся к производству работ при выполнении которых произошел несчастный случай, в том числе, общие, межотраслевые, отраслевые, подотраслевые и специальные правила по охране труда и технике безопасности;

- обстоятельства и механизм происшествия (вид и характер выполняемых работ, при производстве которых произошел несчастный

случай, осуществляемые технологические операции, используемое оборудование и инструменты, наличие средств индивидуальной и коллективной защиты, возникновение и действие травмирующих факторов, характер и содержание нарушающих правила техники безопасности действий должностного лица);

- причинная связь между нарушением правил техники безопасности и наступившими последствиями;

- личность потерпевшего (состояние его здоровья на момент происшествия, пригодность для выполнения определенного вида работ, стаж работы по специальности, наличие специальной подготовки, в том числе и в области техники безопасности);

- личность виновного должностного лица, допустившего нарушение правил техники безопасности (его должность, профессиональная подготовка, стаж работы, круг обязанностей по контролю за соблюдением техники безопасности, наличие специальной подготовки в этой области);

- мотивы нарушения правил техники безопасности;

- характер и размер вреда, причиненного преступлением (степень тяжести телесных повреждений, полученных работником, степень утраты им общей и профессиональной трудоспособности, размер материального ущерба, причиненного предприятию);

- состояние работы по охране труда на данном предприятии.

Потерпевшими при совершении данного преступления могут быть работники предприятия, где допущено нарушение правил охраны труда, а также иные лица, постоянная или временная деятельность которых связана с данным предприятием. Если в результате допущенного нарушения правил охраны труда потерпевшими оказались иные лица, то действия виновного в зависимости от служебного положения, характера и тяжести наступивших последствий надлежит квалифицировать как должностные преступления, преступления против интересов службы в коммерческих и иных организациях или как преступления против личности.

Объективная сторона складывается из трех признаков: нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда; наступление в

результате нарушения общественно опасных последствий в виде тяжкого или средней тяжести вреда здоровью человека; причинной связью между деянием и наступившими последствиями.

Диспозиция рассматриваемой нормы является бланкетной, т.е. отсылает к иным нормативным актам, регламентирующим правила техники безопасности и иные правила охраны труда, например, правила промышленной санитарии и гигиены.

В каждом случае нарушения охраны труда при решении вопроса об уголовной ответственности лица необходимо устанавливать, какое конкретное правило, предусмотренное каким нормативным актом, нарушено.

Рассматриваемое преступное деяние может быть совершено как путем активных действий, выразившихся в нарушении установленных правил охраны труда (например, привлечение беременных женщин или несовершеннолетних к работам, выполнение которых этим лицам запрещено), так и путем бездействия, т.е. несоблюдение соответствующих правил (например, непроведение инструктажа в случаях, когда это необходимо; неограждение движущихся частей производственного оборудования, неосуществление контроля за соблюдением работниками правил охраны труда и др.).

При рассмотрении каждого дела о нарушении правил охраны труда особое внимание следует уделять тщательному и всестороннему исследованию причинной связи между этим нарушением и наступившими вредными последствиями. При исследовании причинной связи необходимо выяснять роль потерпевшего в происшествии. Если будет установлено, что несчастный случай произошел вследствие небрежности самого потерпевшего, состав рассматриваемого преступления отсутствует. Если несчастный случай произошел и в результате нарушения правил виновным, и в результате ненадлежащего поведения потерпевшего, ответственность по ст. 143 УК не исключается.

Субъективная сторона характеризуется неосторожностью в виде легкомыслия или небрежности.

Субъект преступления - специальный - лицо, на котором лежали обязанности по соблюдению правил охраны труда и иных правил охраны труда. Это могут быть инженеры по охране труда, руководители (начальники цехов, мастера и т.п.) подразделений (цехов, участков и т.п.), главные специалисты и другие. Если же нарушение указанных правил допущено работником, на которого соответствующие обязанности возложены не были, содеянное следует квалифицировать по статьям о преступлениях против жизни и здоровья личности.

Мотивом совершения преступления выступает корысть. Истинный корыстный мотив преступления осознается как возможный к реализации исключительно путем достижения цели - повышения собственного благосостояния. При этом если виновный ведет с другими лицами совместное хозяйство, и у них единый семейный бюджет, то, извлекая имущественную выгоду для этих близких лиц, он, безусловно, обогащается сам. Целью деятельности субъекта в любой ситуации остается удовлетворение его личных потребностей.

Рассматриваемые преступления обычно не ограничиваются нарушением какого-либо одного правила охраны труда, а представляют собой совокупность нарушений указанных правил. Так, направление работника на выполнение производственного задания, не соответствующего его специальности, нередко сочетается с отсутствием инструктажа и неудовлетворительным контролем за соблюдением правил охраны труда.

Особенность рассматриваемого вида преступлений состоит в наличии сложной причинной связи между нарушением правил охраны труда и наступившими в результате этого опасными последствиями. Допущенные нарушения неизбежно влекут за собой возникновение разнообразных факторов риска, обусловливающих, в свою очередь, наступление вредных последствий. В зависимости от характера допущенных нарушений такие факторы могут относиться к технической или организационной стороне производственного процесса либо к промышленной санитарии.

В соответствии с этим причины несчастных случаев со смертельным исходом на производстве принято подразделять на технические,

организационные и санитарно-гигиенические. К первым относятся причины технического характера, связанные с ненадлежащим ремонтом и эксплуатацией оборудования, скрытыми дефектами узлов и деталей машин, конструктивными недостатками механизмов и агрегатов. Неудовлетворительная организация производственных процессов в целом, отдельных технологических операций и рабочих мест, нерациональное размещение оборудования, неоптимальная расстановка работников и т.п. вызывают к жизни организационные причины. Под санитарно-гигиеническими причинами понимаются разнообразные факторы внешней среды, связанные с производством и способные оказать вредное воздействие на организм человека.

Наступление вредных последствий обусловливается действием как одной, так и комплекса разнородных причин. Так, неисправность вентиляционного оборудования ввиду некачественного ремонта (техническая причина) влечет за собой загазованность производственного помещения (санитарно-гигиеническая причина), что при отсутствии у работников - индивидуальных средств защиты (организационная причина) может привести к несчастному случаю со смертельным исходом на производстве.

Таким образом, следователю нужно всегда помнить, что содержание документов нередко указывает на конкретные нарушения правил охраны труда и виновных лиц. Прямое или косвенное отражение в указанных документах деяний должностного лица, наличие и характер имеющихся в них записей, а также отсутствие отдельных документов, составление которых прямо предусмотрено соответствующими инструкциями, нередко прямо свидетельствуют о ненадлежащем исполнении этим лицом возложенных на него обязанностей в области охраны труда.

Так как ст.143 УК РФ, предусматривающая уголовную ответственность за нарушение техники безопасности или иных правил охраны труда, является на сегодняшний день бланкетной, то следователя, в обязательном порядке, должен интересовать целый ряд локальных правовых актов и распорядительных документов предприятия.

На территории Российской Федерации, в настоящее время, действует около 3000 нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере охраны труда, большая часть которых принята еще исполнительными органами бывшего СССР, такие как Постановления Совмина РСФСР, Кабинета Министров СССР, Совмина СССР и ВЦСПС, Госкомтруда СССР и ВЦСПС, приказы, письма различных министерств и ведомств, государственные нормативы, методические указания.

В настоящее время принято более 70 Конвенций Международной организации труда, полностью или частично затрагивающих вопросы охраны и гигиены труда. Нормы МОТ в области охраны и гигиены труда подразделяются на четыре основные категории:

- политические директивы: Конвенция МОТ № 155 и Рекомендация № 164 об охране и гигиене труда, которые предписывают предпринять последовательные профилактические меры, разработать и принять четкую национальную политику в области охраны и гигиены труда. Эти документы также устанавливают ответственность работодателей за организацию безопасных и не наносящих ущерба здоровью условий труда, за использование безопасного оборудования, а также определяют права и обязанности работников. В эту же категорию входят такие важнейшие нормы, как Конвенция № 161 и Рекомендация № 171 о службах гигиены, а также Рекомендация перечень профессиональных заболеваний № 194.

- отрасли: специальные конвенции охватывают некоторые наиболее опасные отрасли - например, горную промышленность, строительство, работу в доках. Кроме того, в 2001 году приняты Конвенция № 184 и Рекомендация № 192 об охране и гигиене труда в сельском хозяйстве;

- особые риски, характерные для нескольких секторов: речь идет, например, о химических веществах, ионизирующем излучении, бензоле, асбесте, раковых заболеваниях вследствие производственных факторов, загрязнении воздуха, шуме и вибрации;

- защитные меры: например, охрана оборудования, медицинское обследование молодых рабочих, определение максимального веса, который может переносить один работник.

Кроме того, Международная организация труда разработала более 30 сводов практических рекомендаций в области охраны и гигиены труда. Они задуманы как практические руководства для государственных органов и служб, работодателей и работников, специализированных органов защиты и профилактики, предприятий, комитетов по охране и гигиене труда. Своды практических правил не являются обязательными для исполнения юридическими документами и не предназначены для того, чтобы заменить существующее национальное законодательство или действующие нормы.

Однако, несмотря на все вышеуказанные документы, принимаемые для охраны жизни и здоровья человека в процессе его производственной деятельности, работники заболевают, травмируются и гибнут.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя за нарушение указанных требований.