Проведение специальной оценки условий труда.

На основании ФЗ РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда».

1. Создание комиссии для специальной оценки условий труда рабочих мест.

2. Утверждение:

- Перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;

- Графика проведения специальной оценки условий труда.

3. Комиссия обязана:

- Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, и организовать разработку и реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

- Организовать специальную оценку условий труда;

- Создать условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе организовать безопасные условия труда для исключения угрозы жизни или здоровью эксперта;

- Организовать не осведомление эксперта сведениями, составляющими коммерческую тайну при осуществлении им деятельности в соответствии ФЗ РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ;

- Организовать подготовку сведений (марка, модель, зав. и инв. №№) о производственном технологическом оборудовании, приборах, инструментах и приспособлениях, транспортных средствах, в том числе о сырье и материалах, находящихся на рабочих местах, а также о характеристике всех технологических процессах и операций;

- Организовать подготовку сведений о профессиях и должностях, с указанием их квалификационных разрядов и структурных подразделений, отдельно указать количество мужчин, женщин и инвалидов, а также сведения о СНИЛС работников;

- Организовать подготовку сведений о рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, об аналогичных рабочих местах;

- Профинансировать специальную оценку условий труда, в соответствии с условиями заключенного договора;

- Подготовить проект договора с экспертной организацией, уполномоченной проводить специальную оценку условий труда, соответствующей требованиям, установленным статьей 19 ФЗ РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, с указанием обязанностей и прав каждой стороны договора;

- Подготовить для эксперта сведения о ранее проводившихся на рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- Подготовить для эксперта сведения о случаях производственного травматизма и (или) установления профессиональных заболеваний, возникших в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных факторов;

- Направить эксперту сведения, которые характеризуют условия труда на рабочих местах для идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

- Контролировать проведение экспертом идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, требовать обоснования результатов Соут;

- Направить эксперту отчет о проведении специальной оценки условий труда. Срок до истечения 3-х дней со дня утверждения отчета;

- Хранить результаты специальной оценки условий труда;

- Оповестить работников о начале проведения специальной оценки условий труда, разъяснить им их права на обращение к членам комиссии с предложениями по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, и на получение разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

- Подготовить для эксперта предложения от работников о включении потенциально вредных и опасных производственных факторов в перечень производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям;

- Ознакомить работников под роспись с результатами специальной оценки условий труда. Срок: до истечения 30 календарных дней со дня утверждения отчета.